

# КОМБАЙН

№ 7

20 ДЕКАБРЯ 1931 г.

ГОР. ОМСК. МНОГОТИРАЖКА СИБИРСКИХ ИНСТИТУТА ВЕРНОВ. КУПЛУТУР. Выходит один раз в декаду.

Решения Межхозовской партконференции являются для нас тем необходимым руководством, по которым мы должны перестроить свою "чебную работу", ликвидировать слабые места в части методики преподавания, проработки, перестройки партийной, массовой работы.

Решения Межхозовской партконференции являются для нас тем необходимым руководством, по которым мы должны перестроить свою "чебную работу", ликвидировать слабые места в части методики преподавания, проработки, перестройки партийной, массовой работы.

Партконференция определило и четко поставила, что группа и бригада являются основными "чебными единицами" в "чебной работе". Отсюда вытекает вся организующая роль наших низовых звеньев, бригадира, тренеров, преподавателя, как единонаучальника. Партгруппа и комсомольское ядро в группе, являясь двигателями "чебной работы", ведущими за собой остальную часть стаденства, должны повысить свое влияние как в организующей роли "чебной работы", так и в политическом воспитании.

В развергшемся соцсоревновании и "дарничестве" сейчас задача заключается в "усилении темпов, в борьбе за качество проработки "чебных материалов", в проверке "дарников" с расчетом выявить лже-дарников, "дарить" им и на основе этого вовлечь в ряды "дарников" из остальной части студентов не-дарников.

Все партийчики и другие организации и особенно Академия и Массовые сектора должны использовать газету "Комбайн", как руководящий орган, давая конкретные задачи, освещать конкретные показатели "чебни" и общественно-массовой работы.

## К слету ударников.

20-го проводится 1-й слет "дарников" нашего ВУЗа, который должен подитоговать творческий порыв трудового энтузиазма, которым ответил рабочий класс на историческую речь тов. Сталина.

Этот порыв дал же величайшие достижения во всех областях хозяйства, техники и науки. Дело из этих достижений имеем и мы. Наша "дарница" своим составом 200 человек добились: на 20% улучшения качества подготовки, ликвидировано хвостов 75%. Мобилизовано средств в группе ст.д. организации 25884 рубля. Много сделано и вне ВУЗа в мобилизации средств, в подготовке кадров и т.д. Улучшилось до некоторой степени преподавание.

Недостатки: 1) Непосредственно в наименее "чебном" производстве отсутствие ясного и точного задания, ясной и точной калькуляции программных процессов, над которыми работает бригада это не может обеспечить проведение точного "чета", и поднятие на наибольшую высоту соревнования и "дарничества" в бригаде.

2) Нам "Комбайн" мало дает показа героической борьбы за темпы, качество большевистской подготовки кадров. Не оттеняется роль героев в "дарничестве" и роль партийцев "дарников".

"Комбайн" не является еще в полном смысле политическим органом наших организаций в ВУЗе. По оппортунистически наши организации смотрят на "Комбайн", особенно массовые сектора, которые не используют "Комбайн" как орудие борьбы за темпы (а тов. Чернов является руководителем масс. сектора).

3) Не соответствует "словиям" Сталина работа добровольных обществ - здесь нет сдвига, полностью не дооценка перестройки работы, а значит и политической роли.

4) Нам нужно не только не соответствовать 6-ти "словиям" т. Сталина в перестройке кл. бной работы, но даже не является живущим вообще.

В чем же причины недостатков? Конечно не в обезвожности "словий", а в не вполне нормальным руководством практического выполнения наших же собственных решений: обломовщина, безинициативность и отсутствие коллективности в работе по ряду вопросов.

Следует "дарников" должен быть ликвидирована этот про-

В декадник с 15-25 декабря мобилизацией средств пополним пай внесением первого отчисления из декабрьской стипендии.

Передовики - дарники, давшие наилучшие показатели в "чебе"

3 курс 2-я группа: Магонов, Лисенко, Бурнадков, Белобоженко, Мельниченко, Челышкин, Бактранов, Торопчин.

3 курс 4-я группа: Андреев.

3 курс 3-я группа: Иванлаев.

5-я гр. 2 кол. Можевников.

6-я гр. 2 кол. Игитов.

2-я гр. 2 кол. Павленкович, Лесников.

Редколлегия отмечает неповоротливость и не подготовленность к слету "дарников" остальных групп, которые своей неподготовкой к слету "дарников" незнаны кто они и каких лучших "дарники".

## 1 и 11 группы соревнуясь повышают качество "чеби".

Первая и вторая группы 2-го курса Агрономического факультета, соревнующиеся между собой в результате проверки имеют следующие показатели:

1-я группа в числе 17 человек имеет 5 бригад. В группе имелось 14 хвостов, осталось 3 хвоста. Прогресс по "важительной причине" 2,8%. "Способность оценивается по пройденным дисциплинам так: "довляет коррекционно" - 33. "Б. довляет коррекционно" - 17 и "не довляет коррекционно" - 1. Ломашняя проработка выражается в 227 часах. Подпись на заседании выражается в 13%, сума подписи 1345 рублей. Группа выпускает газету 28, журналь 6-ть. Все студенты несут не менее чем по одной общественной нагрузке. В группе проведен бой между бригадами по ботанике.

Лучшая из бригад считается бригада тов. Палигина, наиболее награжденная и наиболее спешившая в "чебе". "дарников" в группе 11 и принятые вновь 4.

11-я группа имеет состав 19 человек. Хвостов имела 6, осталось из ликвидированных 5 хвостов. Прогресс по "важительной причине" 2,2% за счет товарищей нестых общественного работы обновленного масштаба. По "важительным причинам" 6,4% от "чебского" дня из-за автобуса в стране.

"Способность по пройденным дисциплинам следующая: В. "довляет коррекционно" - 15, "не довляет коррекционно" - 41, "не довляет коррекционно" - . Подпись на заседании выражается в сумме 1588 рублей. Группа получает по 2,5 газеты на человека, а журналов 5. Все студенты несут не менее одной на группу. Наиболее лучшая бригада считается т. Денисовой, за нее идет бригада Зайировой. В группе принято 1 курс 5 человек, "дарников" в группе 16. "дарники" свои обязательства выполняют.

Как первая, так и вторая группы доказали внесения новых методов в проработки, с "желоном индивидуальной" и после этого бригадной конференции.

Все бригады хорошо поставили "что проработки и способность предметов". Группы провели совместный бой по почвоведению, где выявилась подготовка обоих групп. Лучшей задачей является на основе соцсоревнования и "дарничества" максимально повысить качество проработки "чебского" материала и марксистско-ленинского воспитания и осуществления задачи по активизации общественных и добровольных организаций.

М.Л.

В борьбе за качество - чебн  
- бригаду на первое место.

Методическая работа должна быть подчинена подгото-  
вке специалиста в совершенстве владеющего марксистс-  
ко-ленинской методологией, в совершенстве землющего свое  
дело. Конкретно реорганизация методич. работы со сторо-  
ны самого ст-дента должна пройти по линии перестройки  
низового звена бригады. Некоторые товарищи должны  
расценивать бригаду как средство наилучшей прора-  
ботки "чебного" материала; а как цель. Отсюда механический,  
вне "чата реальных" словесный, особенностей подход,  
обязывающий все время и всем членам работать только в  
бригаде. На самом деле порт должен быть взят на инди-  
видуальную работу и только после этого - пополнение  
точности и, наконец, закрепление полученных при инди-  
видуальной работе знаний продолжается в бригаде. Таким  
образом бригада собирается только по мере подготовки  
тематического материала членами бригады. Чет знаний  
идет по бригаде с дифференциацией между членами. Ясно  
вполне, что такая постановка вопроса требует:

1. Наличия достаточного количества и хороших по  
качеству "чебников": Поэтому в ближайшее же время надо  
приступить к изданию силами изученных работников и сту-  
дентов необходимых "чебников", в лестные сроки, в частнос-  
ти -скорее выпуск "Справочник молодого специалиста" и  
"Справочник агромеханизатора".

2. Профком следует на этих же днях, проработать  
вопрос переработки программы, которые должны исходить из  
циклической цели-стремленности, в строгой свя-  
зи с практикой ст-дента. Практику же надо сделать дли-  
тельной не менее 3-4 месяцев, с тем, чтобы ст-дент мог  
схватить все процессы производства с их начала до кон-  
ца.

Н.Иванов.

ЗА КАЧЕСТВО ПАРТПРОСВЕЩЕНИЯ.

"Наша страна встала в такую фазу развития, когда  
рабочий класс должен создать себе свою собственную про-  
изводственно-техническую интеллигенцию, способную от-  
стаивать его интересы в производстве, как господствующего  
класса" (Сталин).

Наш В-з обязан выполнить это словесное безоговорочно.  
Это возможно если ст-дент будет политически и тех-  
нически грамотен, будет хорошим организатором массовой  
работы. Все это без словно достичь возможно при на-  
шем желании, но вот этого желания нам и не достает. И  
до сих пор неиспользованы имеющиеся возможности. Это дока-  
зывает работа кружков: например, посещаемость кружка  
такой политики только 86,7%. А где остальные 13%?  
Чем они заняты?

Кроме посещений занятий требует качественного "ч-ч"  
знания как со стороны руководителей, так и со стороны  
ст-дентов. Ещё добиться, чтобы руководитель подтверждал  
вопрос, давал совершенно четкие пояснения марксист-  
ские установки, а ст-дент не отставался п-сткой болтовней,  
не отсылающейся к теме или стереотипам "незнания".  
Н-но готовиться руководителю и особенно готовиться  
ст-дентам, используя все свободное время на системати-  
ческую читку руководящих материалов.

Третьякники грпп должны добиться 100% частия  
ст-дентов в кружках такой политики. В пяти марксистс-  
ко-ленинских кружках и кружках техники, всего 364 чел.,  
из 395 чел. Чем остальные заняты - трудно сказать.  
У некоторых студентов, даже комсомистов есть тенденция  
променять марксистско-ленинскую "чеб" на диплом  
шоффера, вместо партпросвещения они предпочитают держаться за бараки автомашин. Таким настроением надо  
дать решительный отпор.

Будь ячеек, профкомам необходимо проверить чем зани-  
мается их люди и добиться в ближайшее время 100% процен-  
тного охвата. Вместе с этим закрепить посещаемость, поднять  
качество проработки материалов кружками. Только при  
таких "словесиях" сможем считать, что мы выполняем 4-е  
"словесия" том. Сталина.

Иванов.

Кто отвечает.

Кафедра АгроВХимии к лабораторным занятиям в чет-  
вертой группе 8-го курса совершенно не подготовилась.  
Нет готовой программы, с "казанием" руководств, начи-  
наешь работать как сам желаешь.

Мы проходили ряд лабораторных занятий, но такого  
положения еще не было, ст-денты были возмущены. Это  
положение привело к выпадению Шахамова из научных  
работников: "За это таких научных работников надо  
гнать из В-за". Без словесно грппа тов. Шахамова осудила  
за это и одновременно осудила не подготовленность  
кафедры.

Ученая часть и Секция НР должны найти конкрет-  
ных виновников срыва лабораторной работы, воздать им  
по заслугам и обеспечить нормальную работу.

Н.Як-ский.

Комсомол еще не добился  
темпов в -чебе.

Комсомольская организация Инзерк-хата насчиты-  
вает до 200 человек. Почти вся общественная работа  
как в В-зе, так и вне В-за выполняется комсомольцами.  
Есть достижения и в части перестройки академ. работы,  
но не достаточные: есть слабословившие, есть опозда-  
ния и пропуска занятий. Не все комсомольцы являются  
"дарниками". Вот цифровые данные на 1-е декабря с/г. по  
ячейкам в %: Посещаемость - спеваемость Ударн.

АгроЭнергетик. ВУ. УД. НУ  
яч.(без 2,3гр.шк) 90,5 21,17 76,47 2,36 87,06  
Селекционеров. 97,8 - 78,57 21,43 84,6  
СОФа - - - - 63,33

Мало работает над ликвидацией хвостов в яч. Садофака,  
за комсомольцами значится 12 старых хвостов. Недостаточ-  
но занимается комсомольской работой, и новыми методами про-  
работки дисциплин. Необходимо в борьбе против недостат-  
ков достигнуть в короткий срок наивысших показателей.

Кто виновник срыва?

Первый к-рс занимается два месяца, но до сего вре-  
мени нормальных "словесий" для работы нет. Со стороны  
первого к-рса предпринимаются всевозможные меры, что-  
бы добиться "словесий" для нормальной работы каждого пя-  
тидневки: третьякники отчитываются на профкомах, на  
совещаниях, просят помочь, но дело ограничивается  
только резолюциями. До сего времени нет а-диторий, счи-  
таются академизанными (почти по всем дисциплинам). Нет  
а-диторий для работы бригад вечером.

Представлены в новом здании два кабинета с тем-  
пературой - 10°C, но они не имеют освещения. В "чеб-  
ной" части ежедневно, даже ежечасно ставится вопрос об  
а-диториях, но результаты только таковы: дадут список  
в 10 кабинетов и предлагают искать свободный. Ходят  
гр-ппы, теряют час, а то и два в поисках этих "свобод-  
ных" а-диторий, а время не идет.

Ю.Гр. третьяк боится дать освещение в холодные а-  
дитории (№ 9, 13 новое здание) думая, что данное лам-  
почки потаскают через час. Для проведения политбоя за  
гр-ппами не закреплены а-дитории, тоже приходится  
искать. К-рс в целом является беспризорным.

Если и дальше будет так продолжаться, то может ги-  
бельно отозваться на качество "чебов".

Старосты гр-пп.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ СТОЛОВОЙ.

Для наблюдения за порядками столовой, за своевре-  
менностью приготовления обедов и т.д. установлено де-  
журство ст-дентов. Дежурный помогает комиссии обществен-  
ного питания вскрывать недостатки столовой, чтобы  
поставить питание ст-дентства на должную высоту. Но  
со стороны отдельных ст-дентов есть определения не-  
доказанка, так например: отказался К-ров, дал согласие,

но дежурить не приступил Корнилов, говоря после: "Н-  
что я б-д- делат там". Товариши брались раз "иснить  
ем", - боррэзультатно.

13-го декабря выходной. Везжающих в Ленинск от де-  
журства отпускали, назначена была тов. Побожай и так-  
же целый день на деж-рила, мотивируя: "Занималась до  
2-х часов, на деж-риство идти надо к 2 часам, опоздала и  
не попала. Вечером престопокно пол-част "жин и из вопрос  
почем" не деж-рила?", ответила: "а ты приехала и деж-рь"  
Баст-пки Корнилова и Побожай должны быть осуждены  
в грппе. Дежурства в столовой н-жин бесперебойно.

С.М.

Почтовый ящик: Тов. Молчаков. Ваша статья передана  
в дирекцию Института.

Ст-дкоры пишите в следующий номер газеты о проведении  
в жизнь решений меж-зывской партконференции, о ре-  
зультатах проверки рядов "дарников".