

# 34 БОЛЬШЕВИСТСКИЕ КАДРЫ



№ 33 (102)  
31 июля 1935 г.

Газета парткома, к-та комсомола, профкома, СНР и дирекции Омского с.-х. ин-та им. С. М. Кирова.

## Еще о партийном хозяйстве

Наша партия сейчас серьезно занимается приведением в порядок внутрипартийного хозяйства. Некоторые товарищи склонны сводить это дело к чисто технической канцелярской задаче. Но так подходить к выполнению закрытого письма ЦК ВКП (б) от 13 мая „это значит не понимать того, что вопрос о проверке членских билетов, порядок уплаты членских взносов, о правильном учете членов партии есть вопрос о том, чтобы восстановить грань между членом партии и беспартийным, между комсомольцем и некоммульцем; о том, чтобы руководители партийной организации и комсомольской организации должны знать свои обязанности не по статистическим данным, а в лицо каждого члена партии и комсомольца“ (Андреев). Это значит не понимать, что приведение в порядок внутрипартийного и внутрикомсомольского хозяйства сугубо политическое дело.

Проводимая проверка партбилетов и партийного хозяйства выявила ряд вопиющих фактов, характеризующих безобразное отношение к партбилетам со стороны членов партии нашей институтской организации.

Иллюстрацией может служить партбилет т. Кунца Ив. С. Запись в его партдокументе настолько выведена, что невозможно прочесть, что там первоначально было написано. Только припугиванием классовой бдительности, самоуспокоенностью в нашей парторганизации можно объяснить факт, что Умнову, Т. (окончивший мельфак, исключен из рядов партии) в течение 4-х лет удавалось обманывать путём убедить всю общественность института и даже комиссию по чистке партии в его принадлежности к числу лучших борцов за советскую власть в Сибири—красным партизаном. Формально бюрократическое отношение, граничащее с припугиванием классовой бдительности, к приему в партию делает возможным пролезанием в ряды правящей партии врагов партии и рабочего класса. Чем иначе можно объяснить получение кандидатом нашей организации Перминовым второй кандидатской карточки. Еще не выяснено какими делами руководствовался Перминов, но совершенно его видно, что эти дела могли быть только корыстными целями, в лучшем случае направленными к созданию его „Перминовского бла-

гополучия“, желанием прикрыть партийным документом свои враждебные дела.

Неудовлетворительное положение дела и востальном партийном хозяйстве. Все еще нет четкости в оформлении протоколов, своевременности выполнения принимаемых решений. Плохо с проверкой исполнения.

Уроки нашей организации, факты вскрытые проверкой партийного хозяйства по Сталинскому району обязывают нас, каждого члена партии притти к проверке с полными данными, дающими оправдание отмеченным в порядке предварительной проверки нарушениям: с повышением своей роли как члена партии в жизни института и вне его на хозяйственно-политической работе на селе.

Вся парторганизация и каждый отдельный член и кандидат партии должны понять, что „политический и моральный эффект проверки велик и что партийная техника не мелочь“. Наша парторганизация должна научиться так фундаментально заниматься внутрипартийным хозяйством как это делает Центральный Комитет нашей партии.

## Прочную кормовую базу разворачиваю щемуся соц. животноводству

(Задачи экспедиции кафедры ботаники в 1935 году)

Развертывающемуся социалистическому животноводству Сибири необходима прочная кормовая база. Организация ее идет путем создания искусственных лугов и пастбищ, улучшения естественных кормовых угодий, введения кормовых трав в севообороты. Для всех этих мероприятий требуется остро дефицитный в настоящее время семенной материал по кормовым травам. Селекция кормовых трав сильно отстала от запросов хозяйства: селекционных сортов кормовых трав почти нет, выделение их дело длительное. Тем большее значение поэтому приобретает семя диорастущих кормовых трав.

Растительный покров Сибири, особенно мало обжитых окраин ее (Алтай, Саян, Сев. Казахстан) уже давний много ценных растений (бадан, кондырь) еще мало изучены в отношении имеющих кормовых ресурсов. Кормовые «виды» в большинстве известны; но мы знаем, что в природе приходится иметь дело с популяциями, состоящими из групп мелких форм (биотипов), приспособившихся к известным условиям жизни, называемым экотипов. Выбор в природе этих экотипов, изучение их в условиях

культуры, отбор наилучших по качеству, производительности и приспособленности к местным условиям—задача наших дней.

Предстоящим летом 1935 года, кафедра ботаники на средства Сибирского государственного университета организует две экспедиции—одну в Саяны и Кузнецкий Алтай (Плотников, Яскин), другую—Тарский север Омской области (Колесников и др. растений, Прити). Проведение экспедиции—вывоз 5 центнеров семян кормовых диорастущих трав.

Сотрудники экспедиции надеются привезти различные формы эконо- цетов, клеверов, желтой люцерны, вики, донников, пыреев, костров, во- лосников и др. растений. Прити на прошлых лет показала, что особенно интересны для наших степ- ных условий ксерофитные горно- степные формы: в природных усло- виях Омска они б. ч. заметно уве- личивают свою урожайность, стано- вятся несколько нежнее и т. д. «аккультивируясь» нередко они ста- новятся мало похожими на формы своей родины.

Экспедиции намерены вывести ряд др. полезных растений, в виде се- мян, корневищ, лукович и т. д. для ботанического сада Ом. СХИ. Главнейшие из намеченных к вы- возу: полкустарная сибирская хризантема, сибирские рододендро- ны, желтые и красные сибирские лилии, пономосы—красиво цветущие растения; черемуха, шандар гребенчатую, черемуру, волчье лы- ко—лекарственные и ядовитые тра- вы; Алтайско-Саянские виды оме- родина и др. ягодные растения.

Н. Плотников

## Что показала проверка соц-договора на агрофаке.

Конец учебного года. Каж- дая кафедра, каждый отдель- ный ударник подводит итоги своей работы. Каковы же эти итоги по агрономическому фа- культету? Факультет объединя- ет 15 кафедр, из них соревну- ются 13, две не охвачены со- ревнованием по причине их позднего оформления в само- стоятельные кафедры, имеет 37 научных работников, не считая аспирантов, из кото- рых 29 имеют индивидуаль- ные обязательства. Это коли- чественная сторона вопроса. Качественная сторона однако, выглядит несколько иначе. Фа- культет, кафедры и отдельные научные работники несомнен- но имеют достижения. Во-пер- вых, у большинства кафедр договоров составлены в соот- ветствии с планами соцсоре- нования института (пример: почвоведения, земледелия, агрохимии и ряд других) и нап- равлены целиком на выполне- ние обще-институтского дого- вора с ВКСХИ. Индивидуаль- ные обязательства также у многих вытекают из их кафе- ральных договоров. При про- верке оказались ряд блестящих примеров борьбы за стопро- центное выполнение кафедр- ральных и индивидуальных обязательств. Договора и обя- зательства действительно слу-

жались руководством к дей- ствию, являясь стимулом бор- ьбы за лучшие показатели. Примером хорошего выполне- ния кафедрального договора могут служить кафедры бота- ники, почвоведения, агрохи- мии и ряда других. Индиви- дуальные договора также выполнялись отдельными ра- ботниками неплохо. Примером исключительного по пункту- альности выполнения можно привести профессора А. Н. Полонского. Для него обяза- тельство было планом ежед- невной работы. Нельзя, одна- ко, сказать, что соцсореование как метод социалистического труда стало необходимой по- требностью для всех научных работников агрофака. Напри- мер: проф. И. П. Попов, проф. Б. А. Вахар, доц. Квасни- ков, Федоров и ряд др. това- рищей до сих пор еще не включились в группу ударни- ков. Да и у оформленных ударников часть обязательств мало удовлетворительна по содержанию и сплошь и ря- дом выполняется формально. В большинстве случаев сами- же ударники не проверяют своих обязательств, а часто и забы- вают их содержание. При про- верке обязательств обычно просят читать его по пунктам, вместо того, чтобы просто

рассказать как он боролся, что сделал и что не удалось выполнить. Все это говорит за то, что у таких ударников обязательства не служат руко- водством к действию, а прев- ращаются в пустую формаль- ность. Имеют место явно не выполнимые обязательства, содержащие много пунктов. Примером можно привести обязательство проф. Г. Г. Пет- рова, состоящее из 16 пунк- тов, из которых выполненными оказалось только 5. Есть слу- чаи когда обязательства содер- жат всего лишь 3-5 пунктов, пересказывающих обязанности работника по службе.

Ни одно обязательство не отражает вопросов культурно- бытовой стороны жизни на- учных работников. Некоторые обязательства не содержат пунктов общественной работы. По проверенным кафедраль- ным договорам и индивидуаль- ным обязательствам, как об- щее явление выполнен хорошо раздел—„учебно- педагогиче- ская работа“. Значительно сла- бее выполняются пункты на- учно-исследовательской рабо- ты и слабо- пункты повышения идейно-политического уровня. Это дает право сделать вывод, что последнее во многих случа- ях выполняется самоотечком. И поскольку учебная работа под-

пиралась чаще инициативой студентства, этот раздел и выполнен более полно.

Надлежащей борьбы со стороны большинства коллед- тива за полное выполнение своих обязательств все же не было. Часто на вопрос, что предпринято по части выпол- нения пунктов встретивших „объективные“ затруднения—ви- дишь недоумевающее лицо, а затем „сбивчивые“ показания. Подведя итоги изложенному можно сказать, что много еще нужно поработать в этой об- ласти. Перед нами новый учеб- ный год. Скоро начнется кам- пания по перезаключению до- говоров и обязательств. Нужно учесть все достижения отдель- ных кафедр и отдельных удар- ников и использовать в своей практической деятельности иналов, выполнение гигиениче- в то же время учесть все не- достатки и не допускать их повторения. В частности:

1. Кафедральные договора должны быть развиты и конкретизацией применительно к кафедре обще-институтского договора.
2. Индивидуальные обяза- тельства должны быть развиты и конкретизацией применительно к своей роли на кафедре, кафедрального договора с включением пунктов своей лич- ной работы и жизни.

3. Договора и обязательства должны быть максимально конкретны и охватывать вопросы учебно- педагогической работы, научно-исследовательской, повыше- ния научно-технического и идейно-политического уровня, культурно-бытового роста работника и его семьи (посе- щение кино, театра, чтение литературы, газет, жур- налов, выполнение гигиениче- ских условий и т. д.) и актив- ной общественной работы.

4. Добиваться подлинной борьбы за выполнение удар- ных обязательств путем более частой проверки и разверты- вания самокритики через пе- чать.

5. Шире, чем это было до- сих пор, практиковать преми- рование лучших, выдвигая на это больше рядового предста- вителя массы научных работ- ников.

Профгг факультета.

## Со всесоюзной межнаркомотовской вузовской спартакиады

Дирекция, партийной, комсомольской и профсоюзной организациям Ом. СХИ им. Кирова физкультуривет от 13 участников и 1 представителя отборочных соревнований ВУЗ'ов НКЗ СССР. Прибыли в Москву в 2 ч. дня 3/VI благополучно. В Тимирязевке оргкомитет отборочных соревнований встретил хорошо: Омск у нас впервые—заявили они и затем нас устроили в общежитии по 4 чел. в комнате.

Баскетбольная команда крепко побила сборную НКЗ из г. Ленинграда, сборную из лучших представителей баскетболистов и благодаря слабой защите потеряла поражение от сборной баскетбольной команды г. Саратова, хотя последняя играла грубо и не овладела коротким низшим рукопасом, которым нападение Ом. СХИ овладело в совершенстве. В сборную баскетбольную команду ВУЗ'ов

4/VI с 10 ч. утра начались соревнования, которые длились три дня. В результате заняли:

1. Супрунов а) прыжок в высоту 1 м. 30 см.—1-е место.  
(Агрофак 1 курс) б) длину 4 м. 65 —1-е  
в) бег на 100 м.—14,1 сек.—2-е
2. Врублевская а) прыжок в высоту 1 м. 30 см.—1-е место  
(Зоофак 4 курса) б) метание ядра 8 м. 1-е  
в) метание диска 22,36 м. 2-е  
г) гранаты 30 м. 3-е
3. Кривченко а) диска 23 м. 1-е  
(Зоофак 1 курс) б) ядра 7 м. 45 2-е
4. Никитина а) бег на 800 м. 2 мин. 42 сек. 1-е  
(Зоофак 4 курс) б) " 500 м. 1 мин. 31 сек. 5-е  
в) " 100 м. 14,5 сек. 3-е
5. Шагов зоофак " 5000 м 17 мин. 12 сек. 2-е  
1 курс б) " 1500 м 4 мин. 34 сек. 4-е
6. Двигубский по гимнастике вошел в сборный коллектив.  
(Мел. 2 курс)
7. Боршова а) залпы на 100 м. 2 м. 06 сек. 2-е  
(Агрофак 1 курс) б) " 200 м. 4 м. 31 " 1-е
8. Измайлов а) " 400 м. 7 м. 24 " 3-е  
(Агрофак 4 курс) б) " 100 м. во время соревнования  
1 мин. 41 сек. после тренировки 1 мин. 28 сек.
9. Юрьев (мельфак 2 курс) В баскетболе
10. Николаев (земфак 1 курс) играли нападение  
(Мельфа и Кривченко) очень хорошо.
12. Лоскутов (1 курс) ;
13. Пискунов Защита слабых.

## Предотвратить срыв сеноуборки в учхозе „Победим“

В учхозе «Победим» нашего института общий объем сеноуборки выражается по естественным угодьям в 700 га и вики на силос 260 га. На 20-е было убрано только 450 га т. е. около 50 проц. плана, тогда как к этому времени сеноуборка должна подходить к концу. По плану начало уборки намечалось на 12-е июля и конец 25 июля, но в связи с тем, что необходимых инвентарь был неготов, сеноуборка задержалась на шестидневку. Это одна из причин, вызывающая срыв сенокоса. Главной и основной причиной отсутствия количества рабочей силы, точного количества рабочей силы на уборокной и силосовании.

М. Иванов.

## Кулацкий агент

Курсант зоотехники Турченко Мало того, Турченко идет в своих суждениях дальше: он называет изучение политики «чертополохом». Так может говорить только человек чуждый партии и рабочему классу, в личных, корыстных целях провалявшийся к советской науке, то же время ненавидящий ее. Треугольнику факультета зооветеринарии, он считает, что специалисту обязательно знать политику, а так как он беспартийный, затесался в зоотехники и на курсы и техника его беспартийная.

## Учебная практика комбайнеров прошла хорошо

Для того, чтобы комбайнер мог с честью оправдать огромное доверие, оказываемое ему партией и правительством, он должен в совершенстве изучить комбайн. А это значит, что он должен уметь при любом состоянии хлеба и погоды дать максимальную производительность своего комбайна, дать зерно высшего качества, не допустить ни одного зерна потерь, не допустить ни одной минуты простоя, ни одной несправности. Это также значит, что комбайнер, являясь начальником сложнейшего агрегата, должен быть хорошим организатором и распорядителем уметь отдавать быстрые и четкие распоряжения своему помощнику и трактористу.

Поэтому необходимо все эти навыки курсанту-комбайнеру крепко привить за период учебы. С этой целью в нынешнем году Омская областная школа комбайнеров при непосредственном содействии директора Ом. СХИ имени Кирова Комлеснева С. Г. провела в достаточном масштабе учебно-производственную работу комбайнеров на хлебе.

Основная задача, которую мы при этом себе ставили—это чтобы каждый курсант поработал в качестве комбайнера с выполнением всех обязанностей и прав, присущих комбайнеру, как начальнику агрегата.

На току был выделен также один человек, который следил за соблюдением противопожарных мероприятий. Каждый ток был оборудован необходимыми противопожарными средствами. Все курсанты на случай пожара знали свои обязанности и проведенные пожарные тревоги показали, что курсанты хорошо усвоили эти обязанности.

Перед началом работы каждого курсанта в качестве комбайнера производилась разгрузка основных механизмов комбайнов. Комбайнеру ставилась задача полностью отрегулировать комбайн, уложить, во время, отведенное для подготовки комбайна к работе и выполнить установленную норму выработки. При переменах была организована приемка и сдача комбайна в полном объеме. Во время работы комбайнера он ничей помощью не пользовался и работал вполне самостоятельно.

Результаты учебной работы бы позволяют надеяться, что комбайнеры нынешнего года будут значительно сильнее всех предыдущих годов и лозунг, данный секретарем Обкома партии тов. Булатовым: «Убрать каждый комбайном не менее 300 га в течение 15-20 дней» будет им выполнен. Необходимо только беззаветная преданность делу социалистической реконструкции сельского хозяйства, любовное отношение к машине и беспощадная борьба с остатками классового врага, который несомненно попытается затормозить успешное завершение уборочной кампании. Амосов.

## Комсомольцы должны извлечь урок из дела тов. Олейника

Есть у нас комсомольцы активисты, которые очень красноречиво на собраниях говорят о коммунистической этике, культуре, быте и т. д., но плохо выполняют общественные работы, но сами не считают нужным быть передовиками культуры, передовиками в быту. Примером такого комсомольца является активист Олейник (речь идет о комсомольце, который через несколько месяцев будет защищать диплом). Комсомольцы (особенно на младших курсах) знают его, как активиста, обладающего коммунистическими качествами. Если же вынуть из его личную жизнь и в его отношения с товарищами, то Олейник представляется иным. И верно на общем собрании комсомольцев IV к. сказал т. Клеймов по отношению Олейника, что «финтифлюшки обманывает».

Днем 17 июля т. Олейник с жильцом своей комнаты студентом IV к. Налетовым затеяли ссору, завявшуюся дракой. Дело на чужбине с инструктором, стоимость которой не больше 5-10 коп. Ежедневно взял т. Налетов у тов. Олейника для проработки. Когда же последний потребовал от Налетова возмездия инструктора, тот ее не нашел. Повидимому, инструктора утеряна. Тов. Олейник не удовлетворил такой исход и дело дошло до кулаков.

Помимо ссоры из-за мелочей, которые происходят чуть ли не каждый день, за Олейником числятся и пьянство, и драки, которые он признал на заседании комитета ВЛКСМ. Нередко т. Олейник чрезмерно увлекается своим «я». Из за личных счетов раздувает то или иное дело, в ущерб общественной жизни комсомола.

Все это было предметом разбора на групповом и курсовом собраниях комсомольцев IV курса. Не понравилась Олейнику критика комсомольцев курсового собрания и вместо того, чтобы признать неискренность своих поступков, он выбросил комсомольский и профсоюзный билеты на стол, заявив, что «исключайте меня из комсомола, я ошибаюсь буду исправлять на практике», повидимому он этим хотел запугать организацию. Не по комсомольски вел себя Олейник и на профсоюзном собрании. Вместо того, чтобы рассказать о своих ошибках всему студенчеству IV к. он под нажимом и влиянием студентов Калмыкова и Богатова,

## Учхозу не хватает организованности

Наша бригада в составе 21 человека 7 июля приехала в Учхоз с задачей оказать помощь в силосовании кормов.

Все участники действительно по ударному взялись за работу, но руководство учхоза не проявило нужной распорядительности и организованности. Сломалась машина и потребовалось почти три дня, чтобы переключить бригаду на другую работу.

Учхозу нужно оказывать помощь и в будущем, но руководству учхоза следует заранее продумать план использования приезжающих людей, предусматривая непредвиденные остановки машины, непогоду и т. д.

Людей нужно использовать так, чтобы был толк.

Один из бригады.

(из которых первый зимой был исключен из комсомола за антипартийные выступления, второй очень сомнительный элемент, когда-то был в комсомоле и исключен по неизвестной причине. Затем зимой текущего года был снят с руководства кружка текущей политики за троцкистские установки—что без диктатуры пролетариата невозможно построение социализма.) начал каяться в своих поступках, говоря, что «я хотя бы пустота, пустоголовый» и т. д. Этим он терял достоинство не только комсомольца, но и пролетарского студента.

Комсомольский комитет подробно разобрал дело Олейника, совершенно правильно осудил его поступки, как проявление отсутствия коммунистической выдержанности, индифферентности и нестойкости. Учитывая, что т. Олейник со всей искренностью признал свои комсомольские проступки и дал обещание исправиться, комитет дал выговор, одновременно указав на основные его недостатки. Комитет отметил решение курсового комсомольского собрания, как хвостистское собрание, которое состоялось после обсуждения Олейника на профсоюзном собрании и обращении с просьбой в профком об отмене решения профсоюзного собрания IV курса об исключении т. Олейника из профсоюза, считая его неверным по существу.

Наша комсомольская организация должна извлечь глубокий политический урок из дела Олейника и вопросам воспитания молодежи, поставленный на XI пленуме ЦК ВЛКСМ, заняться вплотную. Это дело сигнализирует о том, что еще у некоторых активистов нет того коммунистического качества, о котором говорил т. Косарев в своем докладе.

Мы должны вопросы воспитания молодежи и комсомольцев направлять на то, чтобы каждый комсомолец дорожил доверием партии и комсомола, как своей жизнью и чторосил комсомольский и профсоюзный билеты на стол, заявив, что «исключайте меня из комсомола, я ошибаюсь буду исправлять на практике», повидимому он этим хотел запугать организацию. Не по комсомольски вел себя Олейник и на профсоюзном собрании. Вместо того, чтобы рассказать о своих ошибках всему студенчеству IV к. он под нажимом и влиянием студентов Калмыкова и Богатова,

## СВОДКА

О ходе набора на 27 июля 1935 г. Должно быть принято . . . 500 ч. Поступило заявлений . . . 510 " из них по свобод. приему . . . 118 " Просмотрено приемн. комис. 92 " Допущено к приемным испыт. 55 " Принято . . . 49 "

Председатель Приемной Комиссии (Малаховский)  
Секретарь приемной Комиссии (Родимович)

## ИСПРАВЛЕНИЕ.

По техническому недосмотру в № 32 в статье, «Новые теории» доцента Инспекторов» пропущено примечание редакции.

«Помещая статью курсанта Р. К. Ш. редакция ожидает ответа на нее от тов. Инспекторов и высказывания по существу затронутых в статье вопросов со стороны других научных работников кафедр.

Редакция

Ответственный редактор Добродеев.