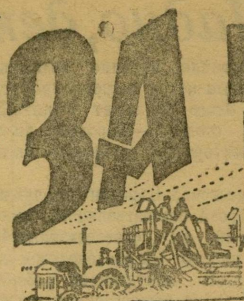


31 августа

1935 г.

№ 36 (106)



БОЛЬШЕВИСТСКИЕ КАДРЫ

Газета парткома, к-та комсомола, профкома, СНР и дирекции Омского сельско-хозяйствен. института им. С. М. Кирова.

31 августа

1935 г.

№ 36 (106)

XXI МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНОШЕСКИЙ ДЕНЬ

Международный Юношеский день—это день боевого смотря революционных сил трудящейся молодежи всего мира.

Советская молодежь в день 1 сентября будет демонстрировать свою солидарность с угнетенной и эксплуатируемой молодежью капиталистических стран, свою преданность к интересам мировой пролетарской революции, свою безграничную любовь к социалистической родине, свою готовность в любой момент, по первому зову великой партии Ленина—Сталина, встать на защиту и грудью отстоять границы Великой СССР от покушений врагов.

Зарубежная молодежь, проводя этот великий праздник, встретит на своем пути врага рабочего класса и трудящейся молодежи—фашизм.

Зарубежная молодежь будет проводить Международный Юношеский день не только как праздник, но и как день борьбы с хищником—капитализмом, против снижения зарплат, снижения пособий по безработице и за ряд других политических и экономических требований рабочей и трудящейся молодежи. Наша молодежь—самая счастливая молодежь в мире.

Мы, проводя празднование Международного Юношеского дня, кладем в основу указания тов. Сталина в беседе с руководящими работниками ВЛКСМ, решения XI пленума ЦК ВЛКСМ о ком-

мунистическом воспитании молодежи, как центральной и главной задачи комсомола на данном этапе.

Вокруг этой задачи должна быть мобилизована, как никогда, наша комсомольская организация института. Мы должны будем подвергнуть под огонь большевистского оружия—самокритики всю нашу союзную работу. Решения XI пленума ЦК ВЛКСМ будут проводиться в жизнь нашей комсомольской организацией четко и сознательно только в том случае, когда из нас каждый из нас изучит его решение и мобилизует себя на проведение его в жизнь.

Одна из больших политических задач, стоящая на сегодняшний день перед комсомолом—это проведение в надлежащий порядок „комсомольского хозяйства“. Комсомолу нашего института нужно будет со всей большевистской ответственностью и серьезностью взяться за налаживание своего „хозяйства“, имея в виду то, что мы в своей организации имеем до 40 человек неоформленных полностью в комсомол.

Международный Юношеский день должен сплотить нашу комсомольскую организацию вокруг партии большевиков и ее мудрого вождя, любимого и великого Сталина, повысить свою классовую революционную бдительность.

Да здравствует Международный Юношеский день!

Да здравствует КИМ!

Ремонт общежитий в прорыве

Последним пунктом выполнения обязательства по 3-му туру соцсоревнования вузов является—лучшая подготовка к началу нового учебного года и набор учащихся.

Это условие ставит перед нашим красномысленным институтом большие задачи в улучшении культурно-бытовых условий, которые обеспечили бы все запросы студентов в борьбе за лучшие показатели в предстоящем учебном году. Эти условия должны быть лучше, чем в прошедшем учебном году.

За выполнение этой задачи наш институт имеет ряд положительных намеченных мероприятий, которые должны быть осуществлены к началу учебного года. Но к сожалению, на сегодняшний день, в особенности по ремонту общежитий, почти ничего не сделано.

До сих пор не отремонтированы печи, не застеклены окна, не произведена переборка полов, не продезинфицированы все общежития и т. д. Все это ведет к тому, что в начале учебного года, мы для

встречи студентов будем не подготовленными.

Если в начале августа у нас не было достаточно рабочих по ремонту, то сейчас мы имеем их в достаточном количестве. Основной причиной затяжки ремонта является настроение у работников хозяйства и строителей (у последней особенно)—„время еще есть, ремонтировать успеем!“

Вместо боевой, ударной работы у работников строительной части полнейшая спячка. Рабочие не мобилизованы на быстрейший ход ремонта, массовая работа отсутствует, нет организованности, нет ударных бригад.

Вместо этого за последнее время, в особенности имеется ряд случаев недисциплинированности—опоздания, невыход на работу, различные склоки и пьянство. Все это ведет к тому, что начавшаяся работа по ремонту не может перейти дальше черепаших темпов.

Плохо используется рабочая сила по специальности. Так например, стекольщики направляются на ремонт табу-

реток (по распоряжению Горшкова), печники используются на плотничной работе, маляры вместо того, чтобы приступить к побелке—по 6-7 дней бегают, чтобы достать кисти и т. п.

Для того, чтобы помочь хозяйства в ускорении ремонта общественность института делила группы студентов, которых также до сих пор не могут использовать из-за отсутствия заботы за быстрейший и своевременный ремонт.

Все это ведет к тому, что наш красномысленный институт—кандидат на всеобщую премию—может при невыполнении последней задачи потерять свое первенство и притом к новому учебному году с худшими условиями, чем в прошлом учебном году.

Пора проснуться от спячки. Нужно крепко ударить по настроению: „успеем“.

Надо приниматься за организацию труда, правильное использование специалистов и создать ударные бригады—выйти из имеющегося прорыва по подготовке к учебному году.

Работу детяслей—под общественный контроль

Родители, отдавая своих детей в детясли, надеются, что им помогут воспитать вполне здорового ребенка. Но как наши ясли справляются со столь ответственной и серьезной задачей? Поверхностный осмотр яслей создает хорошее впечатление, а когда заглянешь поглубже, то впечатление это теряется.

Первое, что бросается в глаза—это небрежный прием. Принимает детей Клавя, она измеряет температуру насмех, сразу показание термометра не записывает, а потом всем подряд записывает 36 и попутно записывает даже тем деткам, которые не были в яслях.

Ребенок, прошедший „прием“, отправляется в комнату и пока длится прием он притворен самому себе. Он играет, кричит и падает. Снимается занятием, к. к. нани еще не пришли. Кто из них постарше, тот бежит по всем закоулкам, проникая и на кухню. Дверь на кухню всегда открыта и вся кухонная гарь, через приемную идет в детские комнаты, отравляя их организм.

Начинается обед. Детей приглашают к столу и подают им обед. Няни в это время начинают тут же обедать, взяв из кастрюли для себя лучшее. Няням за детьми смотреть некогда, они заняты своим вкусным обедом, а наелись ли дети, об этом они не

знают. Редкие из детей могут говорить, которые попросят добавить им кушать.

За общим столом сидит больной ребенок, которому нужна строжайшая диета. Его обед еще не готов. Ребенок видит как кушают другие, просит, кричит, нервничает. Наконец, няне надоедает его крик, она наливает ему в тарелку из общей кастрюли, ребенок жадно ест. Становится ясным, почему дети страдают по месяцам расстройством желудка.

Перед мертвым часом детей сажают на один единственный горшок и больных и здоровых без разбора. Наконец, этот горшок наполняется доверху и остается среди спящих детей, издавая неприятный запах.

Няни пользуясь тем, что дети спят, собираются делиться впечатлениями и от души хохочут, нарушая мертвый час.

После мертвого часа детей одевают—часто путая не только чулки, ботинки, но и нижнее платье. Приходящий и не узнаешь своего ребенка в чудном костюме.

Врач ясли не посещает. Все это заставляет быть тревогу перед общественностью и родителями.

МК (председатель Казаков). Не интересуется состоянием и работой детяслей. Такого отношения к детям мы дальше допускать не можем. „Отец“.

Бюрократ Куров

Бухгалтерия ухоба не проявила никакой заботы о хлебоуборочной кампании. Бухгалтер Куров не чувствует ответственности за состояние учета в бригадах. В бригаде у комбайна, трактора и других объектов нет правильного учета. Учет в бригадах находится в хаотическом состоянии. Данные бухгалтерии не совпадают с данными бригады (занижены). Индивидуального учета в сезонных бригадах нет, расчет ведется с бригадой, этим поощряется уравниловка.

Куров не соизволил выехать на место в бригаду и наладить там учет. Преступно с учетом зерна. Как надо оформлять документы работники не знают. Зерно лежит на токах не мерено, не вешено.

Такой вопрос, как продажа талонов, на сбеб огнивала у рабочего его рабочее время или он оставался без обеда. Стоило труда, чтобы изменить эту макулатуру, заведенную Куровым.

В ответ рабочему, на вопросы о его зарплате, он слышит либо болтовню, либо оскорбление.

Пантелева заявляет рабочим: „Вы не берите много талонов, а то обесите“. Рабочий стесняется, он чувствует недоверие к себе.

Дирекция, рабочим и вся общественность ухоза должны будут выкорчевать бюрократизм, крепко засевший в бухгалтерии и заставивший Курова повернуться лицом к производству, наладить учет и не по чиновничьи относиться к рабочему. „Новичек“.

КОМБАЙНЕР ЛАПТЕВ

Лаптев—студент-агрофаковец, дипломник. Сейчас работает на комбайне в ухозе. Т. Лаптев все силы кладет на то, чтобы сократить сроки уборки и не допустить потерь. Значительно экономит горючее, делая для этого всякие приспособления, как например, переоборудование регулятора оборотов. По экономии горючего и по количеству собранного урожая он превосходит комбайнера Темникова.

Он систематически перевыполняет норму, доводя иногда норму выработки до 24 га, как было

20 августа. План уборки пшеницы в 205 га и овса в 260 га. Лаптев и Темников обязались выполнить к 27 августа. Кроме того комбайны произвели уборку ржи. В среднем за 10 дней уборки Лаптев убрал 160 га.

Тов. Лаптев любит свой комбайн. Он не отойдет от него после работы до тех пор пока не произведет осмотр и не устранил все мелочные дефекты.

У таких комбайнеров, как Лаптев, нужно учиться и брать у них пример.

И. Обушенко.

СВОДКА о ходе набора на 25-8-35 г.

Педаг. отд.
Должно быть принято 500 чел. 60
Поступило заявлений 625 „ 33
Из них по свободному приему „ 232 33
Рассмотрено заявлений 331 23
Допущено к приемным испытаниям „ 261 23
Из допущенных полностью закончили испытания и приняты „ 119 23

Секретарь приемной комиссии
Родоманова

НЕ БЕРЕГУТ ГРУБЫЙ КОРМ

В ухозе не чувствуется хозяйского глаза за грубыми кормами и в частности за сеном. Привезенное сено к ноябрю разваливается. По нему ходят быки и лошади. Это сено идет на корм лошадям и оно же идет на подстилку.

Так хозяйничать не годится. Сено надо беречь, а не валивать его зря под ноги скоту. Око.

Письмо шести комсомолок-парашютисток ударникам и ударницам колхозных полей

Прыгать с парашютом нелегко. Каждый из вас, нетренировавшийся, сможет совершить любые прыжки. К тому же парашютизм — не профессия. Ведь мы занимаемся этим спортом между делом.

Все мы — комсомолки в возрасте от 19 до 22 лет. Трое из нас учатся в Институте физической культуры. Это — Ната Бабушкина, Сима Блохина, Муза Малиновская.

Раньше Муза Малиновская работала шофером, теперь отлично учится в институте. К тому же она является матерью трехлетнего ребенка. Таким образом, Муза умело сочетает свои занятия в институте, парашютный спорт и обязанности матери.

Марина Барцева — будущий инженер. Она заканчивает Авиационный институт. До этого была токарем на Электрокомбинате. Марина учится отлично и вместе с тем работает помощником начальника аэроklubа при институте.

Шура Николаева — чертежница — конструктор Экспериментального института Наркомтяжпрома. Несмотря на свои молодые годы, она хорошо овладела этим искусством, является начальником отделения чертежниц.

Оля Яковлева работает инженером на заводе им. Менжинского. Она считает заведующим ведущим работником, отличницей. Кроме того Оля является

первой женщиной — инструктором парашютного дела в Союзе.

Все это показывает, что парашютное дело — не основное в нашей работе. Лишь свободное время мы уделяем парашютизму. Причем, никакой усталости не чувствуем. На работу приходим всегда бодрее и радостнее.

Парашютный спорт — наше любимое занятие, являющееся для нас отдыхом после работы. Стоило только совершить один прыжок, как уже хотелось повторить его еще и еще. Чувство, которое испытываешь во время прыжков, трудно описать. Нужно самому проделать эти прыжки, чтобы понять, какое они приносят большое удовлетворение.

Для того, чтобы стать хорошим парашютистом, нужно заниматься также и другими видами спорта. Так, например, очень помогают прыжки в воду во время купания. Эти прыжки приучают чувствовать свои мышцы в воздухе, заставляют управлять своим телом. Всякий вид спорта сильно укрепляет мышцы и развивает в человеке мужество, силу воли и ориентировку. Все эти качества очень необходимы парашютисту.

В парашютном деле огромное значение имеет коллективное творчество. Если какой-нибудь один человек совершает трудный прыжок, мы восхища-

емся им, но когда такое же трудное задание выполняет группа людей, то это имеет еще большее значение. Мы доказали, что рекордные прыжки не зависят от каких-либо особых качеств человека. Если эти прыжки под силу группе людей в шесть человек, то это значит, что они под силу гораздо большей группе. Коллективные прыжки имеют свои замечательные достоинства не только в спортивном отношении, но и в деле обороны нашей социалистической родины.

Мы — шесть комсомолок — парашютисток предпочитаем заниматься парашютным спортом целой группой. Мы очень дружны. Нас всех объединяет любовь к парашютизму. Мы убеждены, что, работая коллективно, достигнем больших успехов, нежели каждая в отдельности.

Мы и дальше будем тренироваться вместе. Достиженные нами успехи не являются пределом. Наше советское небо должно быть поднято еще выше. Поэтому сейчас будем готовиться к прыжкам с высоты 8000, 8500 метров.

И мы, несомненно, добьемся этой победы.

Оля Яковлева.

Шура Николаева,

Ната Бабушкина,

Сима Блохина,

Марина Барцева,

Муза Малиновская.

ОСТРЫЕ ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ И БОРЬБА С НИМИ

В летнее время, особенно ранней осенью, когда появляются в пищу свежие овощи, ягоды и фрукты, наиболее часто встречаются заболевания, являющиеся острым катаром желудка, дизентерией и холерой.

Помимо овощей, ягод и т. д. здесь имеет очень большое значение так же и жаркая погода, при которой человек сильно потеет. Теряет большое количество влаги и у него появляется сильная жажда, а отсюда — он начинает много пить воды, совершенно забывая думать о доброкачественности этой воды.

Затем также при жаркой погоде все продукты гораздо быстрее портятся, в них быстро размножаются вредные для человеческого организма микробы, которые действуют главным образом, на желудочно-кишечный тракт, вызывая иногда губительное для человека заболевание.

Острый катар кишечника начинается внезапно. Появляются сильные боли, часто схваткообразные, распространяющиеся по всему животу, потеря аппетита, чувство тошноты и затем начинается понос. Испражнения бывают частые, в кале имеется слизь и в тяжелых случаях небольшая примесь крови, часто температура повышается до 38°-39°. Частота испражнений доходит до 10-15 раз в сутки. Немыть частью обожено. При одновременном заболевании желудка бывает тошнота и рвота.

В наиболее тяжелых случаях бывают судороги икроножных мышц, понижение температуры, большой бледнеет, конечности хо-

РАЗГОВОР С ТЕМНИКОВЫМ И ДАВЫДОВЫМ

— Как работает ваш комбайн?

— Мы работаем сейчас неплохо. Меньше, чем 14 га в день не убираем, а отдельные дни до 20 га. Комбайны работают хорошо, задержки с отгрузкой зерна и заправкой нет, дирекция это организовала хорошо.

— Чем занимаетесь во время отдыха?

— Во время отдыха нечем заняться. Газет у нас нет, нам их не посылают. Студенты с нами не связались и не приблизились к нам. Они не передают нам свою культуру, не организуют игр, песен, плясок и спортивных игр.

— Как заботятся о вас?

— Зарплату выдают каждую пятidineчку. С питанием у нас очень хорошо. Но на питание в день уходит 5-8 рублей. Наше зрение ни администрация, ни рабочкомучхоза не берегут. Мы по 10-12 часов находимся в пыли. Наша администрация не догадалась купить нам окуляры, стоящие 3 рубля. Плохо и с водой. Бака нам не давали всю уборочную, нет еи и сейчас. Воды не подвозят. Пьем воду из керосиновой бочки, в которой привозят воду для заправки машин. Вместе с хорошими сторонами были и есть такие моменты, характеризующие заботу о нас.

— Как выдумаете долго ли будут так относиться к вам и другим?

— Очевидно, до тех пор пока не вмешается дирекция института.

„Ладно, день прошел“

Общественное питание является основным цехом нашего производства. Этого не хотят понять Лисовскому называется борьбой за зав. столовой — Бородин, пи-зам, директора по питанию — Лисовский.

Зав. столовой Бородин не чувствует своей ответственности за порученный ему ответственный участок работы. Он расхолодился. Результат его никудышной работы оказался на общественном питании и бюджете столоующихся.

Несмотря на ряд мероприятий, проведенных дирекцией института — все же цены на блюда высокие. Наценка на 1 рубль набраных продуктов достигает до 50-60 проц.

В столовой имеются случаи граничащие с преступлением. Например, продукт, заключенный в калькуляцию не попадает в котел, а иногда бывает и так, что продукты против нормы немного недостает, но включается же она в калькуляцию полностью по норме.

Разве такие проделки не президуются законом?

Об обвешивании и обворовывании?

Как ваше мнение, тов. Бородин?

Неужели вы думаете отделываться все время тем, чтобы сказать:

— „Ладно, день прошел“?

При наличии базы в институте, в столовой нет картошки, лука и недостает других овощей. Это не беспокоит т. Бородина. Никак это не беспокоит и Лисовского.

Вместо принятия решительных мер по улучшению качества и снижения стоимости обедов, тов. Лисовский рекомендует „сократить норму продуктов на блюдо и

„Здешний“.

Обещание... и дело

Наша свиноводческая бригада находится на расстоянии 1 1/2 километра от центра учхоза. Это полтора километра оторвали нас от всей жизни учхоза.

Массовая работа, снабжение газетами и их читка у нас в бригаде не в почете, также как и всем учхозе. Администрация учхоза бывает редко — по особым случаям.

Мало проявляется заботы о людях. Обещание нашей бригады плохое. Оно не имеет вида жилого помещения. Об этом говорили все лето. Администрация обещала, но дальше обещания дело не шло. Мы теперь привыкли: раз обещают — значит не выполняют.

Плохо занимаются и организацией труда. На 345 голов имеют

Бригадир свинов, бригады Сафронов.

ГРЯЗНО И НЕВКУСНО

Грязно и непривлекательно выглядят учхозовская столовая. Неприятливо и внутри. Стены пыльные, крыша худая. Камни, лежащие на краю крыши, каждую минуту угрожают свалиться на голову пришедшему в столовую. В столовой стоит один маленький, с облезлой краской, столик. Блюда, приготовленные из хороших продуктов не вкусны. Бывает, что молока в столовой нехватает. Это объясняется не отсутствием молочных продуктов в учхозе, а неопорочливостью работников столовой.

Такому отношению к обществен-

ХРОНИКА

В целях лучшего обслуживания ударников, дирекцией Института заключен договор с гортеатром на 10 постоянных мест, которые распределяются так:

МА — 2 бесплатных и 2 платных;

Профком 2 бесплатных и 4 со скидкой 50 проц.

Стоимость мест за сезон № 706 руб. 60 коп.

ному питанию и антисанитарии в столовой надо положить конец. „Столующийся“.

Вр. ип. д. ответственного редактора ОСТРИКОВ